

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области

(наименование органа государственного контроля (надзора))

Великий Новгород

(место составления акта)

« 28 » апреля 20 18 г.

(дата составления акта)

10 час. 00 мин.

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора) юридического лица

№ 10/А/2018

По адресу: 174406, Новгородская область, г. Боровичи, ул. Пушкинская, д. 4 на основании: приказа министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 29.03.2018 № 224 «О проведении плановой выездной проверки»

была проведена плановая выездная проверка в отношении: областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее ОАУСО «Боровичский КЦСО»).

Дата и время проведения проверки:

начало – 09 апреля 2018 года;

окончание – 28 апреля 2018 года.

Общая продолжительность проверки: 16 рабочих дней.

Акт составлен: министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области.

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен:

директор ООО «Боровичский КЦСО» Калинина М.А. *М.А. Калинина* /09.04.2018/

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

согласования не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лица, проводившие проверку:

Матвеев Денис Николаевич – заместитель начальника финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области;

Шахабутдинова Фатима Ярагиевна – главный специалист-эксперт финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области.

Цымбулова Елена Викторовна – главный специалист-эксперт финансового отдела министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области.

При проведении проверки присутствовал директор ОАУСО «Боровичский КЦСО» Калинина М.А.

При проверке выявлено следующее:

1. В соответствии со ст. 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее Федеральный закон № 181-ФЗ) работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

В соответствии со ст. 1 областного закона от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов» (далее областной закон № 327-ОЗ) для работодателей, численность работников которых составляет 35 человек

и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников.

В соответствии с п. 2.1 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 08.07.2016 № 240 (далее Порядок № 240) квота для приема на работу инвалидов устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области.

В соответствии с п. 2.3 Порядка № 240 работодатель самостоятельно производит расчет числа рабочих мест для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников за календарный месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном приказом Федеральной службы государственной статистики от 22 ноября 2017 года № 772 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»».

В соответствии со ст. 21 Федерального закона № 181-ФЗ, п. 2.3 Порядка № 240 при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Штатными расписаниями ОАУСО «Боровичский КЦСО» на 2017 и 2018 год предусмотрена штатная численность работников в размере от 204,5 до 210,0 штатных единиц.

Среднесписочная численность в проверяемом периоде, и число работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда 2013 года, сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда 2014 - 2017 года), представлены в таблице:

№ п/п	Период	Средне-списочная численность (чел.)	Число работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Расчет количества квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов, чел.	Количество квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов	Трудоустроено инвалидов (чел.)
	2017 год					
1.	Апрель	149,6	6	$(149,6-6) \times 3\% = 4,3$	4	4
2.	Май	149,5	6	$(149,5-6) \times 3\% = 4,3$	4	4
3.	Июнь	152	6	$(152-6) \times 3\% = 4,3$	4	2
4.	Июль	150,2	6	$(150,2-6) \times 3\% = 4,3$	4	3
5.	Август	150	6	$(150-6) \times 3\% = 4,3$	4	3
6.	Сентябрь	149,5	6	$(149,5-6) \times 3\% = 4,3$	4	3
7.	Октябрь	151	6	$(151-6) \times 3\% = 4,3$	4	3
8.	Ноябрь	148	6	$(148-6) \times 3\% = 4,2$	4	3
9.	Декабрь	149	6	$(149-6) \times 3\% = 4,2$	4	3
	2018 год					
10.	Январь	149	6	$(149-6) \times 3\% = 4,2$	4	4
11.	Февраль	150	6	$(150-6) \times 3\% = 4,3$	4	4
12.	Март	152	6	$(152-6) \times 3\% = 4,3$	4	3

Исходя из представленных сведений размер квоты для трудоустройства инвалидов в ОАУСО «Боровичский КЦСО» в проверяемом периоде составил 4 рабочих места.

Проверкой установлено, что в проверяемом периоде ОАУСО «Боровичский КЦСО» было трудоустроено от 2 до 4 инвалидов. Расчет числа мест для приема на работу инвалидов произведен в соответствии с требованиями, предусмотренными п. 2.3 Порядка № 240.

2. В соответствии со ст. 24 Федерального закона № 181-ФЗ работодатели обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах для инвалидов.

ОАУСО «Боровичский КЦСО» изданы приказы от 09.01.2017 № 62/1, от 09.01.2018 № 60 (с изменениями от 01.03.2018 № 110) «О квотировании рабочих мест для инвалидов», которыми установлено количество выделяемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов по профессиям согласно квоте. В ОАУСО «Боровичский КЦСО» в проверяемом периоде согласно установленной квоте выделено 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов.

3. В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Закон РФ № 1032-1), ст. 24 Федерального закона № 181-ФЗ, п. 2.7 Порядка № 240 работодатель обязан ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения Новгородской области» (далее Центр занятости населения) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Предусмотренные п. 3 ст. 25 Закона РФ № 1032-1, ст. 24 Федерального закона № 181-ФЗ, п. 2.7 Порядка № 240, сведения (информацию) в проверяемом периоде ОАУСО «Боровичский КЦСО» представляло Центру занятости населения в установленные сроки.

В результате проверки сведений о выполнении квоты было установлено:

Представленные сведения: за период с апреля по сентябрь 2017 года не содержат информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах в счет установленной квоты, за период с апреля по сентябрь 2017 года, за ноябрь, декабрь 2017 года, и март 2018 года не содержат сведений о вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.

4. В соответствии со ст. 20, 22 Федерального закона № 181-ФЗ в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов.

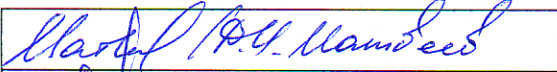
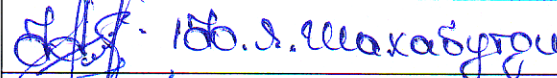
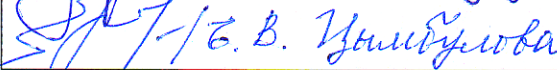
Постановлением Правительства Новгородской области от 18.03.2015 № 98 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (далее постановление № 98) установлено минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты. В соответствии с п. 2 приложения к постановлению № 98, для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новгородской области, численность работников которых составляет от 101 до 200 человек включительно, установлена квота в количестве 1 специального рабочего места для трудоустройства инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями

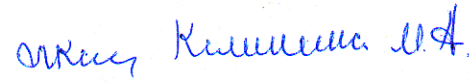
к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н (далее Основные требования № 685н).

Проверкой установлено, что в ОАУСО «Боровичский КЦСО» в соответствии с Приказами № 62/1 и № 60 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» на 2017 и 2018 год, оборудовано 1 специальное рабочее место для трудоустройства инвалида III группы, по должности - сторож (вахтер).

Запись в Журнал учета проверок юридического лица внесена (заполняется при проведении выездной проверки): 09 апреля 2018 года.

(подпись проверяющего)


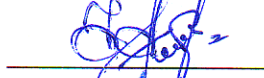



(подпись уполномоченного представителя юридического лица)

Прилагаемые к акту документы:

1. Копия приказа от 29.03.2018 № 224 в 1 экз. на 4 л.;
2. Копия приказа от 09.01.2017 № 62/1 в 1 экз. на 1 л.;
3. Копия приказа от 09.01.2018 № 60 в 1 экз. на 1 л.;
4. Копия приказа от 01.03.2018 № 110 в 1 экз. на 1 л.;
5. Копии приказов о приеме на работу на 4 человек в 1 экз. на 4 л.;
6. Сведения, о среднесписочной численности, количестве квотируемых рабочих мест, количестве работающих инвалидов, количестве работников с вредными и (или) опасными условиями труда, ежемесячно в 1 экз. на 1 л.;
7. Копии справок МСЭ на 6 человек в 1 экз. на 6 л.;
8. Копии трудовых договоров и доп. соглашений на 6 человек в 1 экз. на 27 л.;
9. Копии ИПРА на 6 человек в 1 экз. на 21 л.;
10. Копии штатного расписания на 2017 и 2018 год в 1 экз. на 14 л.;
11. Копии расчета по форме 4-ФСС в 1 экз. на 15 л.;
12. Копии результатов аттестации рабочих мест и СОУТ в 1 экз. на 22 л.;
13. Копии сведений представленных в ЦЗН в 1 экз. на 17 л.;

Подписи лиц, проводивших проверку:

Д.Н. Матвеев

Ф.Я. Шахабутдинова

Е.В. Цымбулова

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:
директор ОАУСО «Боровичский КЦСО»

 Калинина М.А.

« 28 » 04 20 18 г.

В случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки ОАУСО «Боровичский КЦСО» вправе в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки представить в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области в письменной форме возражения в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений. При этом ОАУСО «Боровичский КЦСО» вправе приложить к таким возражениям документы, подтверждающие обоснованность таких возражений, или их заверенные копии либо в согласованный срок передать их в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области. Указанные документы могут быть направлены в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____
(подпись уполномоченного должностного лица
(лиц), проводившего проверку)