

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
комитета

ОАУСО «Боровичский КЦСО»

М.И. Н.Н. Колухина

« 01 » 03 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОАУСО

«Боровичский КЦСО»

М.А. Калинина М.А. Калинина

2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору

областного автономного учреждения социального обслуживания

«Боровичский комплексный центр социального обслуживания»

на 2022-2024 годы

1. Внести изменения в Коллективный договор областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания», в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания»»:

1.1. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» после п. 5.9 пунктом 5.9.1 следующего содержания:

«5.9.1. Работа в режиме гибкого рабочего времени в связи с режимом работы отделений «Филиала «Семейный многофункциональный центр» (далее- Семейный МФЦ) устанавливается работникам Семейного МФЦ. Учетный период – 1 месяц. Общая продолжительность рабочей недели – 40 часов, продолжительность рабочего дня устанавливается графиком работы отделений Семейного МФЦ. Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение учетного периода.

Время начала работы с 8.30 до 11.00, время окончания работы с 17.30 до 20.00. Время начала и окончания работы в конкретный день определяется по согласованию с Работодателем и указывается в графике работы отделений Семейного МФЦ.

Количество выходных дней в неделю – 2 дня. Выходные предоставляются работнику по скользящему графику.

График работы отделений Семейного МФЦ утверждается Работодателем и доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения в действие (ст. 103 Кодекса).

1.2. В пункт 5.2 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания» добавить подпункт 5.2.1.:

«5.2.1. Отдельным работникам в связи с особенностями трудовой деятельности может устанавливаться работа по графику, что отражается в трудовом договоре.»

2.1. Дополнить раздел 5 «Режим работы, время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания» после п.5.5 пунктом 5.5.1. следующего содержания:

« 5.5.1. Для работников отделений «Филиала «Семейный многофункциональный центр» (далее- Семейный МФЦ) в связи с невозможностью организовать рабочее время по графику пятидневной рабочей недели с определенными п. 5.2 выходными днями, устанавливается сменный график работы с режимом гибкого рабочего времени и предоставлением выходных дней по скользящему графику (ст. 100 Кодекса). Учетный период – 1 месяц.

Общая продолжительность рабочей недели – 40 часов, продолжительность рабочего устанавливается графиком работы отделений Семейного МФЦ. Количество выходных дней в неделю – 2 дня.»

2.2. В пункт 5.2. раздела 5 «Режим работы, время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания» добавить подпункт 5.2.1.:

«5.2.1. Отдельным работникам в связи с особенностями трудовой деятельности может устанавливаться работа по графику, что отражается в трудовом договоре.»

3. Изменения вступают в силу с 01.03.2023г.