

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
комитета
ОАУСО «Боровичский КЦСО»
Н.Н. Колухина
« 30 » 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОАУСО
«Боровичский КЦСО»

М.А. Калинина
« 30 » 08 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору

областного автономного учреждения социального обслуживания
«Боровичский комплексный центр социального обслуживания»
на 2022-2024 годы

Внести изменения в Коллективный договор областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания», в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания»», в приложение №7 Перечень профессий и должностей, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск:

1. Пункт 5.14 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания» изложить в редакции:

«5.14. Дополнительный оплачиваемый отпуск в учреждении предоставляется:

-специалистам по социальной работе отделения социального приюта для детей и подростков в количестве 14 календарных дней (дополнительный отпуск за сложность и напряженность);

-специалистам по социальной работе отделения реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями (в условиях полустационарного социального обслуживания), осуществляющим по программам кружковую работу в количестве 14 календарных дней (дополнительный отпуск за сложность и напряженность);

-работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в количестве 7 календарных дней (в соответствии с картой специальной оценки условий труда);

-работникам, воспитывающим детей младшего школьного возраста-1 сентября;

-работникам, проходящим медицинское обследование по сертификату молодоженам «Репродуктивное здоровье»-1 календарный день. (Приложение КД № 7).»

2. Пункт 5.11. раздела 5 «Режим работы, время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка областного автономного учреждения социального обслуживания «Боровичский комплексный центр социального обслуживания» изложить в редакции:

Дополнительный оплачиваемый отпуск в учреждении предоставляется:

- специалистам по социальной работе отделения социального приюта для детей и подростков в количестве 14 календарных дней (дополнительный отпуск за сложность и напряженность);
 - специалистам по социальной работе отделения реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями (в условиях полустационарного социального обслуживания), осуществляющим по программам кружковую работу в количестве 14 календарных дней (дополнительный отпуск за сложность и напряженность);
 - работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в количестве 7 календарных дней (в соответствии с картой специальной оценки условий труда);
 - работникам, воспитывающим детей младшего школьного возраста-1 сентября;
 - работникам, проходящим медицинское обследование по сертификату молодоженам «Репродуктивное здоровье»-1 календарный день.
3. Изменения вступают в силу с 30.08.2022г.

